

Memoria de la Junta EASC Septiembre 2023 -Septiembre 2024

La Junta se ha reunido „online“ mensualmente durante una hora y media, y dos veces „online“ durante un día completo así como tres días presencialmente en Budapest, y también ahora antes del congreso en Praga. Nuestra principal preocupación era mantener los costes bajos, ya que estamos muy contentos de contar con una Junta muy internacional. Hemos decidido organizar nuestras reuniones de la Junta en presencia de un instituto o aprovechar nuestras reuniones para participar activamente en nuevos países y regiones o para apoyar a los países y grupos miembros. Por lo tanto, tenemos previsto celebrar reuniones de la Junta en Austria y posiblemente en Polonia el año que viene.

Responsabilidades

Con la junta hemos conseguido formar un equipo y dividir nuestras responsabilidades entre nosotras. **Mechthild Müller** es responsable de las finanzas y este año ha creado muchas propuestas de cambio para facilitar la organización de la oficina virtual. Mechthild también ha trabajado en muchas propuestas para la Asamblea General con el fin de que nuestra organización esté preparada para los próximos años. **Daniela Finkelstein** es la responsable de la oficina y coordina periódicamente a nuestra plantilla. Este año se celebró una reunión presencial en Dortmund para que el contacto entre nosotras fuera garantizado también trabajando virtualmente. **Patricia Jehle** ha aportado su experiencia al grupo internacional y al crecimiento internacional de la organización en su conjunto. **Jakub Dvorak** participó intensamente en los preparativos del congreso de Praga de este año, así como en la toma de contacto con nuevos institutos potenciales de la República Checa. **Amina Eperjesi** ha sido y es responsable de It's EASC Time y de Contactos Europeos Internacionales. **Susanne Rieger** ha asumido numerosas tareas como Presidenta, entre ellas la coordinación de todas las actividades, la representación exterior y los contactos europeos, así como la coordinación entre los comités/gremios. Lamentamos mucho la dimisión de **Markus Jüster**, le agradecemos su contribución y esperamos encontrar cuanto antes a una persona que asuma la responsabilidad de los grupos territoriales y de las universidades, cuya expansión es muy importante para nosotras. Juntas, somos responsables del desarrollo estratégico de la EASC y hemos seguido aplicando la estrategia formulada en 2022. En 2024/25, seguiremos participando intensamente en el debate „Quo Vadis EASC“, ya que nos enfrentamos a grandes cambios en todo el mercado del coaching y la supervisión.

Tareas

Nuestros temas principales fueron:

- Cooperación a escala europea
- Comunicación y cooperación con los miembros y las comisiones
- Supervisión del proceso de reforma manual y creación de medidas de aplicación
- Tratamiento de las cuestiones éticas y su desarrollo posterior
- Adquisición y desarrollo de nuevas cooperaciones e institutos
- Organización de la oficina virtual
- Preparación y organización del Congreso de 2024 (Praga)
- Apoyo y gestión de los procesos operativos (oficina y finanzas)

En la junta hemos tratado ampliamente las cuestiones de ética. Desgraciadamente, el contacto con nuestro Comité de Ética sigue siendo inexistente, lo que nos ha llevado como junta a asumir tareas que en realidad son responsabilidad del Comité de Ética: entre otras, la reforma del Código Ético Mundial, la participación en el „Grupo de Intermisión Ética internacional“, que creamos junto con la ANSE y el EMCC, etc. Como esta cooperación no parece mejorar, vamos a presentar una propuesta a la Asamblea General sobre cómo podríamos seguir ocupándonos del ámbito de la ética.

Nuestra cooperación con ANSE y EMCC se ha desarrollado muy positivamente como resultado de nuestra iniciativa de representar políticamente los intereses comunes a nivel europeo. Hemos seguido reuniéndonos con representantes de las tres asociaciones y llevaremos cada vez más los temas del coaching y la supervisión al Parlamento de la UE en su nueva composición.

Hemos acompañado y apoyado al grupo de reforma en su importante labor sobre el manual y el desarrollo de la calidad, y hemos armonizado repetidamente nuestros procesos mediante un intenso intercambio con comentarios y sugerencias.

Seguimos participando en el RTC (Round Table Coaching), aunque hemos reducido nuestra aportación económica al objeto de ser más activos y, sobre todo, estar más presentes en otros países. Nos alegramos de estar a punto de superar este año la barrera de los 1.000 personas asociadas y esperamos seguir creciendo en los próximos años. Esto también nos dará una mayor estabilidad financiera, que también queremos incluir en nuestra planificación estratégica.

Nos ocupamos de la admisión y cooperación con nuevos institutos y organizaciones. Esto incluyó una larga e intensa discusión sobre un acuerdo de cooperación y el reconocimiento de la formación LTC de Veit Lindau. Su formación cumple nuestras normas y hemos ganado algunos miembros muy competentes a través de este canal. Basándonos en las conversaciones con los institutos, el año que viene trabajaremos más intensamente en las directrices de marketing.

Para nuestra membresía, hemos lanzado una oferta de coste limitado de meta-supervisión grupal, que se realiza „online“.

Nuestros contactos con la „Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit“(GIZ) han progresado, y esperamos poder apoyar a los supervisores sirios este año.

Hemos introducido el nuevo sistema de distintivos y también hemos comercializado el sello RTC. Ambos requerirán aún más atención en el futuro.

Queremos dar las gracias a todas las personas voluntarias de nuestros gremios y a las demás voluntarias activas por sus muchas horas de trabajo voluntario y sus buenos debates.

Y un agradecimiento especial al equipo de la oficina: Constanze Schröder-Porzky, Antonia Schweimer, Nike Fischer, Jens-Peter Jandausch, Lilli Szabo y Petra Lietz, Pilar de Rey, así como a Livia Sold y a nuestras traductoras voluntarias: Monika, Silke, Fabiola y Daniel.

En nombre de la Junta
Susanne Rieger